

Municipio	Lineamiento PDM (código y nombre)	Objetivo PDM (código y nombre)	Objetivo 2023	Indicador del objetivo 2023	Cadena de valor
Municipio e	1. Generar un gobierno de cercanía y potenciar la participación de los vecinos en espacios municipales.	1.1. Optimizar la comunicación institucional del municipio.	100% del plan de comunicación para 2023 ejecutado	Grado de avance del plan de comunicación	2. Mejoras en la gestión interna
Municipio e	1. Generar un gobierno de cercanía y potenciar la participación de los vecinos en espacios municipales.	1.1. Optimizar la comunicación institucional del municipio.	Adquirir tecnología que permita la difusión óptima de la comunicación	Monto invertido en equipos	2. Mejoras en la gestión interna
Municipio e	1. Generar un gobierno de cercanía y potenciar la participación de los vecinos en espacios municipales.	1.1. Optimizar la comunicación institucional del municipio.	Integrar a los concejos vecinales en la comunicación municipal	Cantidad de reuniones realizadas	2. Mejoras en la gestión interna
Municipio e	1. Generar un gobierno de cercanía y potenciar la participación de los vecinos en espacios municipales.	1.1. Optimizar la comunicación institucional del municipio.	Generar campañas de difusión a través de recursos impresos	Monto invertido en publicación de material gráfico	2. Mejoras en la gestión interna
Municipio e	1. Generar un gobierno de cercanía y potenciar la participación de los vecinos en espacios municipales.	1.2. Generar herramientas que consoliden el conocimiento del municipio	Difundir actividades e información de los servicios municipales a través de cartelera y recursos electrónicos en el territorio. Contratar el 100% de los	Servicio adquirido / Servicio planificado*100	2. Mejoras en la gestión interna
Municipio e	1. Generar un gobierno de cercanía y potenciar la participación de los vecinos en espacios municipales.	1.2. Generar herramientas que consoliden el conocimiento del municipio	Implementar la visibilización de la imagen del municipio en obras, eventos municipales, vecinales y sociales, y todo tipo de instancias	Monto invertido en adquisición de cartelera para eventos, identificación de edificios municipales	2. Mejoras en la gestión interna
Municipio e	1. Generar un gobierno de cercanía y potenciar la participación de los vecinos en espacios municipales.	1.3. Promover espacios de participación ciudadana.	Apoyar y fortalecer el funcionamiento de los concejos vecinales	Apoyos otorgados/apoyos aprobados*100	4. Resultado
Municipio e	1. Generar un gobierno de cercanía y potenciar la participación de los vecinos en espacios municipales.	1.4. Desarrollar instancias de contacto y gobierno en el territorio.	Realizar el cabildo	Cabildo realizado	4. Resultado
Municipio e	1. Generar un gobierno de cercanía y potenciar la participación de los vecinos en espacios municipales.	1.5. Crear y optimizar herramientas informáticas de comunicación	Consolidar y especializar el sistema chatbot existente. Incrementar 10%	Monto invertido en adquisición	4. Resultado
Municipio e	1. Generar un gobierno de cercanía y potenciar la participación de los vecinos en espacios municipales.	1.5. Crear y optimizar herramientas informáticas de comunicación	Publicar semanalmente en redes sociales las herramientas de comunicación y gestión tecnológica	Realizar 52 publicaciones en redes sociales	2. Mejoras en la gestión interna

Municipio e	1. Generar un gobierno de cercanía y potenciar la participación de los vecinos en espacios municipales.	1.5. Crear y optimizar herramientas informáticas de comunicación	Analizar estadísticamente en forma mensual el alcance y crecimiento de nuestras redes sociales	Analizar estadísticamente de forma mensual el alcance y crecimiento de nuestras redes sociales	2. Mejoras en la gestión interna
Municipio e	1. Generar un gobierno de cercanía y potenciar la participación de los vecinos en espacios municipales.	1.5. Crear y optimizar herramientas informáticas de comunicación	Difundir los servicios de atención víctimas de violencia de género y familiar en nuestros recursos informáticos	Publicar semanalmente en redes sociales la información pertinente	2. Mejoras en la gestión interna
Municipio e	1. Generar un gobierno de cercanía y potenciar la participación de los vecinos en espacios municipales.	1.6. Mantener y rehabilitar los espacios edicios dependientes del municipio.	Posicionar la imagen del municipio en todas las actividades y obras realizadas	Obras y actividades con imagen municipal/ Obras y actividades llevadas a cabo*100	3. Producto/Servicio
Municipio e	2. Optimizar los espacios públicos y el ambiente	2.1. Generar un plan maestro de desarrollo arquitectónico y urbanístico municipal.	100% obras del plan 2023 adjudicadas	cantidad de obras adjudicadas/obras planificadas*100	3. Producto/Servicio
Municipio e	2. Optimizar los espacios públicos y el ambiente	2.2. Mantener y mejorar el alumbrado público.	Recibir y resolver los problemas de iluminación detectados por la población	Reclamos resueltos/reclamos recibidos*100	3. Producto/Servicio
Municipio e	2. Optimizar los espacios públicos y el ambiente	2.2. Mantener y mejorar el alumbrado público.	Apoyar la política departamental de sustitución de luminaria antigua por iluminación de mayor eficiencia energética	Cantidad de luminarias sustituidas	3. Producto/Servicio
Municipio e	2. Optimizar los espacios públicos y el ambiente	2.2. Mantener y mejorar el alumbrado público.	Avanzar en el tendido de red nueva de alumbrado de nuestro territorio	Instalar 30 nuevas luminarias	3. Producto/Servicio
Municipio e	2. Optimizar los espacios públicos y el ambiente	2.3. Desarrollar plan de paisajismo y arbolado.	Elaborar esquema de planificación y ordenamiento de la poda	Documento de esquema de planificación y ordenamiento de la poda	2. Mejoras en la gestión interna
Municipio e	2. Optimizar los espacios públicos y el ambiente	2.3. Desarrollar plan de paisajismo y arbolado.	Atender el 100% de los reclamos recibidos	Reclamos atendidos/reclamos resueltos*100	4. Resultado
Municipio e	2. Optimizar los espacios públicos y el ambiente	2.3. Desarrollar plan de paisajismo y arbolado.	Realizar mantenimiento preventivo del arbolado	Podas masivas realizadas/ podas planificadas*100	1. Operativo
Municipio e	2. Optimizar los espacios públicos y el ambiente	2.4. Optimizar la movilidad y la accesibilidad.	Gestionar la accesibilidad a la red vial y espacios públicos	Realizar 120 nuevas rampas	3. Producto/Servicio

Municipio e	2. Optimizar los espacios públicos y el ambiente	2.5. Instalar y mantener señalización de identidad municipal.	Actualizar relevamiento de señalética y sustituir cartelería deteriorada	Colocacion de dos carteles	3. Producto/Servicio
Municipio e	2. Optimizar los espacios públicos y el ambiente	2.6. Gestionar la limpieza y salubridad de espacios públicos del municipio.	Realizar mantenimiento preventivo e implementar servicio de emergencia de desobstrucción de las bocas de tormenta	Servicio adquirido / Servicio planificado*100	3. Producto/Servicio
Municipio e	2. Optimizar los espacios públicos y el ambiente	2.6. Gestionar la limpieza y salubridad de espacios públicos del municipio.	Brindar el servicio de barrido de espacios públicos	Servicio de barrido realizado/planificación de servicio de barrido*100	1. Operativo
Municipio e	2. Optimizar los espacios públicos y el ambiente	2.6. Gestionar la limpieza y salubridad de espacios públicos del municipio.	Gestionar los servicios de levante de podas y chipeado	Servicio prestado/Servicio planificado*100	1. Operativo
Municipio e	2. Optimizar los espacios públicos y el ambiente	2.6. Gestionar la limpieza y salubridad de espacios públicos del municipio.	Gestionar los servicios de limpieza de entorno de contenedores y levante de basurales	Servicio prestado/Servicio planificado*100	1. Operativo
Municipio e	2. Optimizar los espacios públicos y el ambiente	2.7. Promover políticas ambientales sustentables.	Desarrollar programa de reciclaje de residuos en oficinas y cantones del municipio	Cantidad de informes (mensual y anual) de resultado de clasificacion de residuos.	4. Resultado
Municipio e	2. Optimizar los espacios públicos y el ambiente	2.7. Promover políticas ambientales sustentables.	Promover el desarrollo y educacion de huertas comunitarias a través de talleres	Talleres realizados/Talleres planificados*100	4. Resultado
Municipio e	2. Optimizar los espacios públicos y el ambiente	2.8. Gestionar plazas y parques públicos	Cumplir con las líneas del plan maestro de arquitectura y urbanismo municipal para el 2023 concerniente a plazas y espacios públicos	cantidad de obras ejecutadas/obras planificadas*100	3. Producto/Servicio
Municipio e	2. Optimizar los espacios públicos y el ambiente	2.9. Gestionar la infraestructura vial municipal.	Gestionar y ampliar la red vial municipal de nuestro territorio	Monto destinado a bacheo/ monto adjudicado *100	3. Producto/Servicio
Municipio e	2. Optimizar los espacios públicos y el ambiente	2.9. Gestionar la infraestructura vial municipal.	Construir y/o reparar 3500 metros de vereda	Cantidad de metros de vereda realizados	3. Producto/Servicio
Municipio e	2. Optimizar los espacios públicos y el ambiente	2.10. Apoyar la mejora de la calidad de vida en los asentamientos del municipio.	Articular con Intendencia de Montevideo y MVOT, medidas paliativas en asentamientos con los fondos de emergencia disponibles	Gestiones realizadas/gestiones recibidas*100	4. Resultado

Municipio e	2. Optimizar los espacios públicos y el ambiente	2.10. Apoyar la mejora de la calidad de vida en los asentamientos del municipio.	Implementar las acciones promovidas por el gobierno departamental en materia de asentamientos	Acciones implementadas/acciones promovidas*100	4. Resultado
Municipio e	2. Optimizar los espacios públicos y el ambiente	2.11. Instalar y recuperar espacios públicos destinados al deporte y la vida saludable.	Conservar y mantener periódicamente los espacios deportivos	Mantenimiento realizado / mantenimiento planificado*100	1. Operativo
Municipio e	3. Promover la integración social y la equidad para que el municipio e sea el lugar que nos une	3.1. Ejecutar políticas de trabajo social en el territorio.	Cumplir con el plan de acción previsto para el 2023 que contribuya a la ejecución de políticas sociales con perspectiva de género	Grado de avance en la implementación del plan de acción aprobado	4. Resultado
Municipio e	3. Promover la integración social y la equidad para que el municipio e sea el lugar que nos une	3.1. Ejecutar políticas de trabajo social en el territorio.	Fortalecer nuestro servicio de salud bucal	Cantidad de escuelas alcanzadas / cantidad de escuelas en el territorio*100	3. Producto/Servicio
Municipio e	3. Promover la integración social y la equidad para que el municipio e sea el lugar que nos une	3.1. Ejecutar políticas de trabajo social en el territorio.	Brindar la atención jurídica en forma gratuita (Un día por semana)	cantidad de semanales brindado el servicio / cantidad de semanas planificadas*100	4. Resultado
Municipio e	3. Promover la integración social y la equidad para que el municipio e sea el lugar que nos une	3.2. Contribuir al desarrollo deportivo del municipio.	Mantener el programa de becas deportivas en el marco de contrapartidas con clubes e instituciones deportivas del territorio	Otorgar 350 becas	4. Resultado
Municipio e	3. Promover la integración social y la equidad para que el municipio e sea el lugar que nos une	3.3. Contribuir al desarrollo cultural del municipio.	red informativa de cultura con espacios permanentes en la Web	Publicar en redes de nuestra web de forma mensual información pertinente	2. Mejoras en la gestión interna
Municipio e	3. Promover la integración social y la equidad para que el municipio e sea el lugar que nos une	3.3. Contribuir al desarrollo cultural del municipio.	Promover espectáculos artísticos y/o sociales variados en distintos barrios del municipio	Cantidad de eventos organizados / cantidad de eventos aprobados * 100	4. Resultado
Municipio e	3. Promover la integración social y la equidad para que el municipio e sea el lugar que nos une	3.4. Contribuir a la seguridad del territorio del municipio.	Generar vinculo estrecho con las seccionales del Ministerio del Interior del territorio	Realizar 4 reuniones previstas con las seccionales	4. Resultado
Municipio e	3. Promover la integración social y la equidad para que el municipio e sea el lugar que nos une	3.5. Desarrollar políticas contra la violencia de género y a favor de la equidad.	Realizar reuniones del equipo de equidad y género como un ámbito de apoyo y asesoramiento a la política de género en el municipio	Realizar 12 secciones de EEG previstas	4. Resultado
Municipio e	3. Promover la integración social y la equidad para que el municipio e sea el lugar que nos une	3.5. Desarrollar políticas contra la violencia de género y a favor de la equidad.	Realizar una campaña contra la violencia de género	Cantidad de campañas realizadas	4. Resultado

Municipio e	3. Promover la integración social y la equidad para que el municipio e sea el lugar que nos une	3.6. Desarrollar política municipal de bienestar animal y tenencia responsable.	Fomentar políticas de bienestar animal y tenencia responsable en conjunto con todos los niveles de gobierno y grupos privados. Realizar	Cantidad de castraciones	3. Producto/Servicio
Municipio e	3. Promover la integración social y la equidad para que el municipio e sea el lugar que nos une	3.6. Desarrollar política municipal de bienestar animal y tenencia responsable.	Fomentar la cultura <i>pet friendly</i> en conjunto con el sector privado del municipio. Realizar 12 publicaciones	Cantidad de publicaciones referente a difundir ventajas de cultura pet friendly en redes sociales	4. Resultado
Municipio e	4. Promover el desarrollo económico y ambiente de emprendimiento para generar oportunidades en nuestro territorio	4.1. Generar condiciones para convertir al municipio e en un lugar atractivo para el establecimiento del emprendimiento y la atracción de	Realizar visitas institucionales a empresas de la zona	Realizar una visita institucional bimensual con los actores pertinentes	2. Mejoras en la gestión interna
Municipio e	4. Promover el desarrollo económico y ambiente de emprendimiento para generar oportunidades en nuestro territorio	4.1. Generar condiciones para convertir al municipio e en un lugar atractivo para el establecimiento del emprendimiento y la atracción de	Promover la creación y fortalecimiento de los emprendimientos en el territorio, incluyendo a emprendedores en los	Cantidad de eventos en los que se incorporaron emprendedores	2. Mejoras en la gestión interna
Municipio e	4. Promover el desarrollo económico y ambiente de emprendimiento para generar oportunidades en nuestro territorio	4.1. Generar condiciones para convertir al municipio e en un lugar atractivo para el establecimiento del emprendimiento y la atracción de	Articular actividades con el CEDEL designando representante a Comisión Asesora	Integrar comision	3. Producto/Servicio
Municipio e	4. Promover el desarrollo económico y ambiente de emprendimiento para generar oportunidades en nuestro territorio	4.2. Promover la cooperación y sinergia entre la gestión municipal y el sector privado para fortalecer el desarrollo del municipio.	Apoyar eventos y actividades organizadas por los distintos centros comerciales de nuestro territorio	Cantidad de apoyos realizados	3. Producto/Servicio
Municipio e	5. Orientar el municipio hacia una gestión transparente y eficaz con una cultura organizacional sólida.	5.1. Fortalecer la comunicación interna entre todos los niveles de gobierno municipal.	Participación trimestral de la alcaldesa en reuniones de coordinación y planificación con los distintos departamentos de la	Cantidad de encuentros realizados	2. Mejoras en la gestión interna
Municipio e	5. Orientar el municipio hacia una gestión transparente y eficaz con una cultura organizacional sólida.	5.1. Fortalecer la comunicación interna entre todos los niveles de gobierno municipal.	Generar instancias de cooperación e intercambio de experiencias con otros municipios a través de encuentros trimestrales	Cantidad de encuentros realizados	2. Mejoras en la gestión interna
Municipio e	5. Orientar el municipio hacia una gestión transparente y eficaz con una cultura organizacional sólida.	5.1. Fortalecer la comunicación interna entre todos los niveles de gobierno municipal.	Sostener encuentros semestrales de cooperación y puesta a punto de necesidades del teritorio con los distintos ministerios y entes del	Cantidad de encuentros realizados	2. Mejoras en la gestión interna
Municipio e	5. Orientar el municipio hacia una gestión transparente y eficaz con una cultura organizacional sólida.	5.2. Desarrollar una cultura organizacional que apunte a la integración y la cooperación.	Reuniones de coodinación entre las distintas áreas y de conducción	Cantidad de reuniones de coordinación realizadas	2. Mejoras en la gestión interna
Municipio e	5. Orientar el municipio hacia una gestión transparente y eficaz con una cultura organizacional sólida.	5.3. Apuntar hacia una gestión transparente y eficiente.	Publicar efectiva en medios oficiales de POA y Presupuesto	Publicaciones realizadas	2. Mejoras en la gestión interna

Municipio e	5. Orientar el municipio hacia una gestión transparente y eficaz con una cultura organizacional sólida.	5.3. Apuntar hacia una gestión transparente y eficiente.	Publicar en la página web las actas y	Cantidad de publicaciones/cantidad de actas *100	2. Mejoras en la gestión interna
Municipio e	5. Orientar el municipio hacia una gestión transparente y eficaz con una cultura organizacional sólida.	5.3. Apuntar hacia una gestión transparente y eficiente.	Implementar plan de comunicación especial para la difusión de cabildos e instancias de rendición de cuentas	Documento de diseño del plan de comunicación específica	4. Resultado
Municipio e	5. Orientar el municipio hacia una gestión transparente y eficaz con una cultura organizacional sólida.	5.3. Apuntar hacia una gestión transparente y eficiente.	Hacer uso efectivo de medios digitales e impresos, medición a partir de publicaciones efectivas y alcance de las mismas	Publicaciones realizadas/publicaciones planificadas*100	4. Resultado
Municipio e	5. Orientar el municipio hacia una gestión transparente y eficaz con una cultura organizacional sólida.	5.3. Apuntar hacia una gestión transparente y eficiente.	Gestionar de forma eficiente las oficinas y cantones del municipio. Gasto de \$ 37.593.260,00	Monto destinado para el mantenimiento de oficinas y cantones	2. Mejoras en la gestión interna
Municipio e	5. Orientar el municipio hacia una gestión transparente y eficaz con una cultura organizacional sólida.	5.4. Generar una estrategia de procesos administrativos que apunten a la eficiencia en las tareas internas del municipio.	Mantener la certificación de calidad de los procesos vigentes	Cantidad de procesos certificados	4. Resultado

Unidad de medida	Trayectoria esperada indicador	Valor línea de base 2021	Valor meta 2023	Área responsable de reportar el dato	Valor esperado agosto 2023	Fuente de datos del indicador	ODS	Área temática	Aporta a EIGM
%	Mantener	100	100	Comunicación	70	Documento	17	7. Gestión interna	4. Cultura organizacional con igualdad de género
\$	Mantener	100000	100000	Comunicación	0	Sistema informatico	17	7. Gestión interna	No
Unidad de medida	Mantener	12	12	Comunicación	70	Actas	17	7. Gestión interna	4. Cultura organizacional con igualdad de género
\$	Aumentar	200000	350000	Comunicación	200000	Sistema informatico	17	7. Gestión interna	4. Cultura organizacional con igualdad de género
%	Mantener	100	100	Comunicación	70	Documento	17	7. Gestión interna	4. Cultura organizacional con igualdad de género
\$	Aumentar	33873	32400	Comunicación	200000	Sistema informatico	17	7. Gestión interna	No
%	Mantener	100	100	Dirección	70	Documento	17	7. Gestión interna	4. Cultura organizacional con igualdad de género
Unidad de medida	Mantener	1	1	Dirección	1	Documento	17	7. Gestión interna	4. Cultura organizacional con igualdad de género
\$	Disminuir	630000	550000	Comunicación	0	Sistema informatico	17	7. Gestión interna	No
Unidad de medida	Mantener	52	52	Comunicación	20	Documento	17	7. Gestión interna	No

Unidad de medida	Mantener	12	12	Comunicación	8	Planilla electrónica	17	7. Gestión interna	No
Unidad de medida	Mantener	52	52	Comunicación	16	Planilla electrónica	17	6. Género	1. Una vida libre de violencia
%	Mantener	100	100	Comunicación	70	Documento	17	5. Espacios Públicos	No
%	Mantener	100	100	Arquitectura	0	Documento	9 y 11	5. Espacios Públicos	3. Derecho a la ciudad y el territorio
%	Aumentar	90	95	Alumbrado	70	Sistema informatico	7, 9 y 11	5. Espacios Públicos	3. Derecho a la ciudad y el territorio
Unidad de medida	Aumentar	300	1500	Alumbrado	0	Documento	7, 9 y 11	5. Espacios Públicos	3. Derecho a la ciudad y el territorio
Unidad de medida	Aumentar	Cambio indicador	30	Alumbrado	0	Documento	7, 9 y 11	5. Espacios Públicos	3. Derecho a la ciudad y el territorio
Unidad de medida	Mantener	1	1	Areas Verdes	1	Documento	9, 11 y 15	4. Empleo	3. Derecho a la ciudad y el territorio
%	Mantener	100	100	Areas Verdes	100	Sistema informatico	9, 11 y 15	5. Espacios Públicos	3. Derecho a la ciudad y el territorio
%	Mantener	100	100	Areas Verdes	0	Documento	9, 11 y 15	5. Espacios Públicos	3. Derecho a la ciudad y el territorio
\$	Aumentar	Cambio indicador	120	Arquitectura	0	Documento	9, 10 y 11	8. Movilidad	3. Derecho a la ciudad y el territorio

\$	Aumentar	Cambio indicador	2	Arquitectura	0	Documento	17	5. Espacios Públicos	3. Derecho a la ciudad y el territorio
%	Mantener	100	100	Opertiva	70	Documento	9 y 11	2. Agua y Saneamiento	No
%	Mantener	90	90	Opertiva	50	Planilla electrónica	9 y 11	9. Residuos	3. Derecho a la ciudad y el territorio
%	Mantener	90	90	Opertiva	50	Planilla electrónica	9 y 11	9. Residuos	3. Derecho a la ciudad y el territorio
%	Mantener	90	90	Opertiva	50	Planilla electrónica	9 y 11	9. Residuos	3. Derecho a la ciudad y el territorio
Unidad de medida	Aumentar	Cambio indicador	13	Dirección	8	Documento	9, 11 y 13	9. Residuos	4. Cultura organizacional con igualdad de género
%	Mantener	100	100	Dirección	70	Documento	2, 11 y 12	1. Agroecología	2. Empoderamiento y autonomía de las mujeres
%	Aumentar	Cambio indicador	100	Arquitectura	0	Documento	9 y 11	5. Espacios Públicos	3. Derecho a la ciudad y el territorio
\$	Aumentar	Cambio indicador	100	Arquitectura	70	Documento	9 y 11	8. Movilidad	3. Derecho a la ciudad y el territorio
\$	Aumentar	Cambio indicador	3500	Arquitectura	2500	Documento	9 y 11	8. Movilidad	3. Derecho a la ciudad y el territorio
%	Mantener	100	100	Dirección	100	Documento	9, 10 y 11	11. Vivienda	2. Empoderamiento y autonomía de las mujeres

%	Mantener	100	100	Dirección	100	Documento	9, 10 y 11	11. Vivienda	2. Empoderamiento y autonomía de las mujeres
%	Aumentar	80	90	Operativa	90	Documento	3, 9 y 11	5. Espacios Públicos	3. Derecho a la ciudad y el territorio
%	Mantener	100	100	Dirección	0	Documento	5	6. Género	1. Una vida libre de violencia
%	Aumentar	50	50 + 5 lugares predeterminados	Dirección	50	Documento	3	10. Salud y deporte	No
Unidad de medida		Cambio indicador	100	Dirección	100	Documento	10	7. Gestión interna	1. Una vida libre de violencia
Unidad de medida	Aumentar	Cambio indicador	350	Dirección	300	Documento	3,10	3. Cultura y turismo	4. Cultura organizacional con igualdad de género
Unidad de medida	Mantener	12	12	Comunicación	8	Planilla electrónica	4	3. Cultura y turismo	4. Cultura organizacional con igualdad de género
%	Aumentar	Cambio indicador	100			Actas		3. Cultura y turismo	4. Cultura organizacional con igualdad de género
%	Aumentar	Cambio indicador	4	Dirección	2	Documento	11	7. Gestión interna	No
%	Aumentar	Cambio indicador	12	Dirección	8	Actas	5	6. Género	1. Una vida libre de violencia
Unidad de medida	Mantener	1	1	Comunicación	0	Planilla electrónica	5	6. Género	1. Una vida libre de violencia

Unidad de medida	Aumentar	Cambio indicador	500	Opertiva	500	Documento	11	5. Espacios Públicos	No
%	Aumentar	Cambio indicador	12	Dirección	8	Planilla electrónica	11	5. Espacios Públicos	No
Unidad de medida	Aumentar	1	6	Dirección	4	Documento	8 y 11	7. Gestión interna	4. Cultura organizacional con igualdad de género
Unidad de medida		Cambio indicador	12	Dirección	8	Documento	8 y 11	4. Empleo	2. Empoderamiento y autonomía de las mujeres
Unidad de medida	Aumentar	Cambio indicador	Designar un representante	Dirección	1	Actas	8 y 11	4. Empleo	No
Unidad de medida	Aumentar	Cambio indicador	13	Dirección	7	Documento	8 y 11	4. Empleo	4. Cultura organizacional con igualdad de género
Unidad de medida	Mantener	4	4	Dirección	2	Documento	17	7. Gestión interna	ET. Estrategia Transversal
Unidad de medida	Mantener	4	4	Dirección	2	Documento	17	7. Gestión interna	ET. Estrategia Transversal
Unidad de medida	Mantener	2	2	Dirección	1	Documento	17	7. Gestión interna	ET. Estrategia Transversal
Unidad de medida	Aumentar	36	36	Dirección	12	Documento	17	7. Gestión interna	ET. Estrategia Transversal
Unidad de medida	Aumentar	2	3	Comunicación	1	Publicacion	17	7. Gestión interna	No

%	Mantener	100	100	Comunicación	100	Publicacion	17	7. Gestión interna	No
Unidad de medida	Mantener	Un documento	Un documento	Comunicación	1	Documento	17	7. Gestión interna	No
%	Mantener	100	100	Comunicación	100	Documento	17	7. Gestión interna	4. Cultura organizacional con igualdad de género
\$	Aumentar	30.592.300	37.593.260	Dirección	20000000	Planilla electrónica	17	7. Gestión interna	4. Cultura organizacional con igualdad de género
Unidad de medida	Mantener	1	1	Dirección	0	Informe de auditoria	17	7. Gestión interna	No

Proyecto o actividad vinculados al objetivo 2023	¿Es una inversión?	Municipios y/o Departamentos IM implicados	Resultados del proyecto/actividad esperados para 2023
Aplicación efectiva del plan maestro de comunicacion	No		Logro de comunicación efectiva
	Sí	Desarrollo Sostenible e Inteligente	
	No		
	No	Gestion de Recursos Humanos y Materiales	
	No		
	No		
	No		
	No		
	Sí		
	No		

No

No Asesoría para
igualdad de género

Sí Desarrollo Urbano

No

No Desarrollo Urbano

Sí Desarrollo Urbano

Sí Desarrollo Urbano

No Desarrollo Ambiental

Sí Desarrollo Ambiental

Sí Desarrollo Ambiental

Sí

Sí

No

No Desarrollo Ambiental

No Desarrollo Ambiental

No Desarrollo Ambiental

No

No

Sí Desarrollo Urbano

Sí Desarrollo Urbano

Sí

No Desarrollo Social

No Desarrollo Social

No Desarrollo Urbano

No Asesoría para
igualdad de género

No

No

No

No Cultura

No

No

No Asesoría para
igualdad de género

No Asesoría para
igualdad de género

No

No

No

No Desarrollo Económico

No

No

No

No Municipios a b c ch d f
g

No

No

No

No

No

No

Sí Gestión de Recursos
Humanos y
Materiales

No